

Ispirati dai principi D&I, che abbiamo dichiarato con la promulgazione della Politica D&I, e considerando le esigenze e le aspettative delle parti interessate individuate, abbiamo formulato degli obiettivi specifici e misurabili che ci permettano di comprendere se siamo in linea con lo scopo generale del sistema di gestione.

OBIETTIVO D&I	DESCRIZIONE	COSA MISURARE	RISULTATO DA OTTENERE
<b>Soddisfazione parti interessate</b>	Comprendere e soddisfare in maniera compiuta le esigenze di diversità e inclusione di tutte le parti interessate	Livelli della soddisfazione di tutte le parti interessate attraverso i questionari e i corrispondenti dati riportati	Punteggio medio di soddisfazione $\geq 4$ (su scala 1-5)
<b>Rappresentatività</b>	Pianificare e comporre la forza lavoro in maniera tale che rispecchi la composizione demografica della popolazione locale	Indice di rappresentatività sociale: somiglianza tra la forza lavoro e la popolazione presente in provincia di Salerno espressa in termini percentuali.	Indice di rappresentatività sociale $\geq 90\%$
<b>Responsabilità</b>	Affrontare in maniera responsabile le difficoltà personali, professionali e familiari delle persone interessate a progetti di mobilità (trasferimenti) oppure alla cessazione del rapporto di lavoro	L'indice di flessibilità misura la responsabilità dell'organizzazione nell'accogliere e saper gestire le eventuali richieste di adeguamento	Indice di flessibilità $\geq 70\%$
<b>Equità retributiva</b>	Assicurare, attraverso il processo di remunerazione, l'equità retributiva dei ruoli e delle mansioni, in relazione alle differenze di genere, etnia, età, spiritualità	Differenze di retribuzioni presenti tra i dipendenti	Livello medio di dispersione $\leq 1.200 \text{ €}$
<b>Imparzialità</b>	Gestire i vantaggi e gli oneri che riguardano i processi di assunzione, gestione delle prestazioni e pianificazione degli avvicendamenti con imparzialità rispetto ai fattori di differenza evitando il rischio di discriminazioni e eventuali conseguenze civilistiche o penali	Assenza totale di segnalazioni e reclami inerenti ai fenomeni discriminatori da parte della forza lavoro e dal resto delle parti interessate.	N° segnalazioni eventi pericolosi = 0
<b>Empowerment</b>	Aiutare le persone a ottenere successo nei loro ruoli e gruppi, affrontare le loro esigenze e necessità di crescita personale e professionale e incoraggiare i comportamenti inclusivi attraverso i processi di inserimento e di apprendimento e sviluppo	Il valore medio del punteggio conseguito da tutti i partecipanti, a seguito della valutazione di tutti i moduli formativi	Il valore medio di tutti i punteggi di formazione $\geq 3$ (su scala 1-5)